

Щорічні додаткові відпустки: кому, коли та як надають

Коля працівників, яким надають такі додаткові відпустки, доволі широке. І важливо те, що ці додаткові відпустки мають певні особливості, зокрема, під час визначення стажу, що надає право на додаткові відпустки. Тож нагадаю, які є види додаткових відпусток, правила надання та визначення їх тривалості. Особливу увагу приділю щорічним додатковим відпусткам за роботу у важких і шкідливих умовах праці, а також за особливий характер праці.

Відповідно до статті 76 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП) і частини 1 статті 4 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР (далі - Закон про відпустки), до щорічних додаткових належать відпустки: за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці згідно зі Списком № 1 (стаття 7 Закону про відпустки); за особливий характер праці згідно зі Списком № 2 працівникам із ненормованим робочим днем (ст. 8 Закону про відпустки); інші додаткові відпустки, передбачені законодавством.

Основні правила надання додаткових відпусток мало чим відрізняються від порядку надання щорічних основних відпусток. Проте, слід пам'ятати про декілька важливих нюансів, прописаних у статті 10 Закону про відпустки та статті 79 КЗпП. Отже, основні правила для надання додаткових відпусток такі: щорічні додаткові відпустки, передбачені статтею 7 і статтею 8 Закону про відпустки, надають понад тривалість основної відпустки за однією з підстав, обраною працівником; додаткову відпустку за бажанням працівника надають окремо чи приєднують до основної відпустки; право на додаткову відпустку повної тривалості в перший рік роботи (як і на основну) виникає після шести місяців безперервної роботи на підприємстві (а до його настання відпустку надають пропорційно відпрацьованому часу); щорічну додаткову відпустку за роботу в

шкідливих і важких умовах і за особливий характер праці роботодавець зобов'язаний надати працівникові протягом робочого року згідно із частиною 5 статті 80 КЗпП; щорічні додаткові відпустки (як і основні) дозволено переносити й ділити на частини; за невикористані дні додаткової відпустки виплачують компенсацію під час звільнення.

Нагадаю! Святкові та неробочі дні не враховуються як під час визначення тривалості щорічних відпусток (стаття 73 КЗпП), так і до стажу для щорічних додаткових відпусток. Визначаючи кількість днів розрахункового періоду, з нього виключають не лише святкові та неробочі дні, а й робочі дні, протягом яких працівник не працював при скороченому робочому тижні.

Щорічна додаткова відпустка за шкідливі та важкі умови праці

Таку відпустку надають згідно зі статтею 7 Закону про відпустки працівникам зі Списку №1, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів. Максимальна її тривалість — 35 календарних днів.

Особливості надання щорічної додаткової відпустки за шкідливі та важкі умови праці визначені в Порядку застосування Списку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятості працівників в яких дає право на щорічну додаткову відпустку на роботах.

Основні правила, яких слід дотримуватися роботодавцям, які надають своїм працівникам щорічні додаткові відпустки за Списком №1: для визначення тривалості додаткової відпустки потрібно провести атестацію робочого місця працівника (ч. 2 ст. 7 Закону про відпустки). Її здійснюють згідно з Порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженим постановою КМУ від 01.08.1992 р. № 442; конкретну тривалість додаткової відпустки визначають у ко-

лективному чи трудовому договорі залежно від фактичної зайнятості працівника в шкідливих та важких умовах (ч. 2 ст. 7 Закону про відпустки); якщо тривалість додаткової відпустки за результатами атестації робочих місць перевищує максимальну тривалість відпустки зі Списку №1, її може бути подовжено на кількість днів різниці за рахунок власних коштів підприємства; роботодавець має вести облік робочого часу за кожним із видів шкідливих і важких робіт. У разі якщо працівники трудилися в різних виробництвах, цехах, за професіями та на посадах, за роботу в яких надають додаткову відпустку різної тривалості, підрахунок часу роботи проводять окремо; додаткову відпустку надають пропорційно відпрацьованому часу.

Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці

Таку відпустку надають окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я (далі — додаткова відпустка за особливий характер), наведеним у Списку № 2 (п. 1 ч. 1 ст. 8 Закону про відпустки). Максимальна тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці згідно зі Списком №2 — 35 календарних днів. А її конкретну тривалість установлюють у колективному чи трудовому договорі залежно від зайнятості працівника в таких умовах.

Особливості надання такої відпустки визначені Порядком застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпу-

стку за особливий характер праці, затвердженим наказом Міністрації України від 30.01.1998 р. №16. Вони аналогічні тим, які встановлено для «шкідливих» відпусток. Єдине, що їх різнить: атестацію робочого місця для визначення права на «особливу» відпустку проводити не потрібно.

Щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день

Це один із видів відпустки за особливий характер праці, яку надають працівникам із ненормованим робочим днем. Максимальна її тривалість — 7 календарних днів, а список посад, робіт та професій із таким режимом роботи визначають колективним (трудоим) договором (п. 2 ч. 1 ст. 8 Закону про відпустки).

Особливості надання додаткової відпустки за ненормований робочий день визначено в Рекомендаціях щодо порядку надання працівникам із ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці, затверджених наказом Міністрації від 10.10.1997 р. № 7 (далі - Рекомендації № 7).

Нагадаємо, що умови ненормованого робочого дня не можуть застосовуватися для працівників, зайнятих на роботі з неповним робочим днем (п. 2 Рекомендацій № 7), а для тих, які працюють на умовах неповного робочого тижня, такі умови можна застосовувати.

Конкретна тривалість додаткової відпустки встановлюється колективним договором за кожним видом робіт, професій та посад або трудовим договором (п. 2 та п. 7 Рекомендацій № 7). При цьому додаткову відпустку за ненормований робочий день надають пропорційно часу, відпрацьованому на роботі (посаді), що надає право на цю відпустку.

О. Черняк,
головний спеціаліст УСЗН
Ізяславської РДА

До уваги громадян!

Відповідно до вимог ст.70 Податкового кодексу України, державна податкова служба України формує та веде Державний реєстр фізичних осіб – платників податків (далі – ДРФО України), до якого вносяться інформація про осіб, які є громадянами України, а також іноземцями та особами без громадянства, які як постійно проживають в Україні, так і які не мають постійного місця проживання в Україні, але відповідно до законодавства зобов'язані сплачувати податки в Україні.

Громадяни, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків (більше відомого як ідентифікаційний номер), зобов'язані повідомити про це орган державної податкової служби. Облік таких громадян ведеться за прізвищем, ім'ям, по-батькові та серією і номером паспорта без використання реєстраційного номера облікової картки (ідентифікаційного номера) в окремому реєстрі ДРФО України. До паспорта таких громадян вносяться відповідна відмітка податкового органу в обов'язковому порядку.

Отже, якщо фізична особа відмовилась від ідентифікаційного номера до введення в дію Податкового кодексу України, тобто до 01 січня 2011 року, та має відповідну відмітку РВ УМВСУ (паспортного столу), вона зобов'язана звернутись до органу державної податкової служби за місцем проживання для внесення відповідних змін – включення в окремий реєстр ДРФО України.

Крім того, фізичні особи – платники податків зобов'язані подавати до органу державної податкової служби відомості про зміну будь-яких даних, які вносяться до облікової картки (зміна прізвища, адреси тощо) або повідомлення (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків і мають відмітку у паспорті), протягом місяця з дня виникнення таких змін шляхом подання відповідної заяви.

Додатково інформуємо, що відповідно до ст. 119 Податкового кодексу України неподання або порушення порядку подання платником податків інформації для формування та ведення ДРФО України, тягнуть за собою накладення штрафу у розмірі 85 грн. Ті самі дії, вчинені платником податків, до якого протягом року було застосовано штраф за таке саме порушення – тягнуть за собою накладення штрафу у розмірі 170 грн.

Щодо сплати єдиного податку

Ізяславське відділення Славутської ОДПІ доводить до Вашого відома, що в зв'язку із збільшенням з 01 грудня 2016 року, згідно діючого законодавства України місячної мінімальної заробітної плати до 1600 грн, нарахування єдиного соціального внеску за грудень буде складати 352 грн (1600 x 22%). Просимо врахувати вищезазначене при сплаті ЄСВ.

**Прес-служба Ізяславського відділення
Славутської ОДПІ**

161 заєць на папері

В грудні 2015 року в «Зорі Надгориння» була оприлюднена інформація ревізкомісії УТМР про витрачання коштів головою районної організації УТМР Данілінієм О.Є. При цьому ревізкомісія обіцяла розповісти про те, як це відбувалося. Однак, статті так і немає, як немає і спростування попередньої інформації. Пан Данілін О.Є., всупереч статуту УТМР, відсторонив ревізкомісію від справ. А кошти «крутяться» там десь в межах 350 тис.грн. І як ці кошти використовуються, нас повинна інформувати ревізкомісія, яка для цього обрана. Але кожен мисливець і має законне право звернутись до голови чи бухгалтеря, щоб отримати інформацію, яка його цікавить.

Згідно статуту УТМР, головним завданням товариства мисливців є охорона і відтворення тваринного світу. Для охорони в товаристві є штат сгерів, частина з яких отримує зарплату. Хотілось би почути, що вони зробили. Для відновлення рибних запасів, як нам відомо, в засохле орендне озеро три рази випускали рибу. Цікаво, для чого, чим годували? Відомий факт, коли голова міської організації Пилипчук П.І. на зборах сказав правду, що у них практично заїця немає. Однак, Данілін О.Є. написав про існування аж 161 заїця. Чи не переплутав Данілін О.Є. щось із районним показником? Мабуль, так.

Акт про браконьєрство за номером 7 треба оформити на самого Даніліна О.Є. за стрільбу по лисухах з катера в с.Михнів. Він особисто заявив, що то дозволено. Однак, цим самим пан Данілін О.Є. порушив законодавство про полювання в Україні. І ще запитання до ревізорів: коли буде відповідь стосовно витрачання коштів, сплачених мисливцями? Не за горами конференція і хотілось би почути відповіді на багато питань, які турбують наших мисливців.

Кияненко А.В. (мисливець з 1965 року), Шуляков О.І., Гливін О.П., Москаленко О.В.

РІШЕННЯ №10

вісімнадцятої сесії Ізяславської міської ради
сьомого скликання

від 09 грудня 2016 року

Про затвердження Плану діяльності

міської ради та її виконкому з підготовки проектів регуляторних актів на 2017 рік

На виконання вимог статті 7 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», керуючись статтями 25, 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Ізяславська міська рада вирішила:

1. Затвердити План діяльності Ізяславської міської ради та її виконавчого комітету з підготовки проектів регуляторних актів на 2017 рік згідно Додатку.

2. Оприлюднити його в місцевих засобах масової інформації та на офіційному сайті міської ради не пізніше, як у десятиденний строк після затвердження.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань законності, правопорядку, регламенту, депутатської етики (голова комісії – Самосюк О.М.).

Міський голова В.І.Корнійчук

(З додатком до рішення можна ознайомитись на офіційному сайті Ізяславської міської ради <http://izyaslav.miskrada.org.ua/>)

Андрій Шинькович: «Покращення в районній лікарні – це наша спільна справа»

Народний депутат України Андрій Шинькович постійно працює в Ізяславському районі, допомагаючи зберегти і розвивати заклади освіти, медицини, культури та соціальної захисту. Своєю увагою багаторазово він приділяв і Ізяславський центральній районній лікарні, зокрема, перекривши дах корпусу терапевтичного відділення. Редакція газети поставила декілька питань Андрію Васильовичу напередодні 100-річчя ЦРЛ.

- Андрію Васильовичу, приємно, що після виборів Ви постійно працюєте на окрузі. Як Ви підбираєте об'єкти для своїх конкретних справ і для залучення коштів з Державного бюджету?

- Коли я прийшов на округ балуватися в народній депутати України, то можливості були корисним людям, робити конкретні справи для шкіл, дитячих садочків, медичних закладів, закладів культури і соціалізму, храмів та церков стала основною справою передвиборчої кампанії. На відміну від багатьох інших, які тільки казочки розповідають. Після виборів справи нашої команди «за конкретні справи», на чолі якої Олександр Володимирович Гергега, - це норма працювати без виборів і без потреби сподобатись.

Ми проаналізували, на початок моєї каденції на могому 189 виборчому окрузі, до якого входять Ізяславський, Теофіпольський, Білогірський, Кришківський райони і місто Нетішин, 162 школи, 142 дитячих садочка, 94 храми, понад 300 медичних установ. І в кожному закладі,

в кожному селі роботи непогано. Тому важко все зробити одночасно. І до тих, до кого ми ще не прийшли своїми справами, я звертаюсь з проханням про розуміння і терпіння: якщо ми не біля вас, значить цей момент наші справи робляться в сусідньому селі чи місті, а це означає, що скоро кожне, без виключення, село і місто відчуже нашу опіку і допомогу. Мене обрано на 5 років, і я та вся наша команда «За конкретні справи» встигнемо приділити увагу усім.

-Що встигли зробити Ви безпосередньо після виборів для мешканців свого виборчого округу?

- Багато зроблено, це безумовно масштабні справи. 42 дахи перекрили, капітально. Зокрема в м. Ізяслав, 4-й дитячий садочок ми почали до виборів, а вже дах корпусу терапевтичного відділення ми перекрили після виборів. Так само після виборів ми перекрили дах Білогірської школи. Це серйозні, дорогі справи. І я хочу зауважити, що жодної бюджетної копійки чи то з районного бюджету, чи з міського, чи з Державного ми не використали. Це кошти нашої команди, яка відправленою точкою своєї діяльності почала з відомого усім серйозного підприємства.

Справ дуже багато, усі, якщо перераховувати, не вистачило б усієї газети. Але окремо хочу відзначити допомогу погорільцям в селах Радошівка та Дертка, вся громада допомагала, але і ми також допомогли, надавши металевий профіль, вікна та двері. Водогін в селах Кунів та

Долоччя, там громада, сільська рада і керівник господарства Анатолій Максимович зібрали суттєві кошти, а ми допомогли трубами 3 кілометри на більше, ніж 120 тисяч гривень. Все перераховувати не буду. Кілька слів тільки про підсіпку доріг разом з сільськими головами. Сільські і міський голови виділяють кошти на придбання пошипкового матеріалу, але довезти його – це справа нашої техніки. А в більшості випадків вартість доставки в рази, а іноді в десятки разів більша. В 2014 році ми вивезли 7 тисяч тонн, в 2015 році – понад 18 тисяч тонн, а в 2016 році – понад 40 тисяч тонн пошипкового матеріалу від кар'єрів безпосередньо на дороги. В Ізяславському районі - це і місто Ізяслав, і села Нове Село, Топірички, Білогородка, Мислятин, Тернавка, Клубівка, Радошівка, М'якоти, Дертка вивезено понад 6 тисяч тонн. І на цьому ми зупиняться не будемо.

-100-річчя центральної районної лікарні – це, звичайно, подія в житті району, чи плануєте брати участь?

- ЦРЛ – це, перш за все, постійна, важка, натхненна і професійна праця лікарів, медичних сестер та всіх інших працівників лікарні. Уякніно дякую вам, шановні медики, за вашу віддану працю, за тисячі життів, які ви врятували, за пацієнтів, які одужали завдяки Вам.

Поважаю керівника лікарні Олександра Олександровича Агапія і вважаю, що він справжній професіонал своєї справи. Ми разом йшли на місцеві вибори і в нас попереду